

教会的组织与管理

有言

弗1：23：「教會是他的身體，是那充滿萬有者所充滿的。」

一) 教会的定义

教会的意思是被召出来，重生得救的基督徒，聚集在一起就形成了教会。所以，教会并非指建筑物，物质的建筑是会堂，或称为教堂，是信徒聚集敬拜神的场所。因为神并不住在教堂里，乃是住在信徒的心里。教会是他的身体，是那充满万有者所充满（弗 1：23），清除地说明身体是个能活动，能成长，有生命的有机体。每位信徒都成为身体中的某个肢体。「正如我们一个身体上有好些肢体，肢体也不都是一样的用处。我们这许多人，在基督里成为一身，互相联络作肢体，也是如此。」（罗 12：4-5）肢体不能个别地存活，必须与耶稣基督联合在一起。「岂不知你们的身子基督的肢体吗？」（林前 6：15）肢体虽多，仍是一个身子（林前 12：12）。因为身子原不是一个肢体，乃是由许多肢体组成（林前 12：14）。神的身子不是单细胞组织，教会也是如此。信徒不论是多少，都属给神的一个教会。地上的教会不论多少，也将汇成天上神的一个大教会。所以，在讨论教会的组织与管理之时，我们必须明白，不仅是学习管理地上的小教会，这只是事奉的操练，神以后还要我们替祂管理天上的一切（启 22：5）。让我们一起学习教会的组织与管理，好让我们在天上能继续地被神使用，永远地在永活神的殿中事奉祂。

二) 组织与管理

怎样的组织，就有怎样的管理。在政治上，有中央集权，地方分权制。有独裁官僚制或民主参与制。有国会一院制或两院，上下议院或参、众议院等不同的组织结构。在企业组织上也有不同的组织形态，纵线型的组织，公司总裁，总经理，经理，主管等，一层层的管理。另一种是横线型组织。公司总裁之下的各部门都要向他报告。各部门的经理是站在同一地位上执行其职务。最后一种是纵横交叉组织。如金字塔般的结构。各种组织都有其优缺，适用于某种的环境和情况。

神的教会，究竟是属于那一种的组织结构？还是有其独特的组织形态？天主教会有教皇为最高元首，其下有各区的大枢主教，区主教，主教等一层层的管理。神的教会，是否有需要一位为元首，然后一层层的组织而管理呢？

三) 圣经对教会组织的教导

主耶稣说：「我要把我的教会建造在这磐石上...」（太 16：18）这磐石乃是耶稣基督。所以，教会的根基就是耶稣基督。教会的元首也是耶稣基督。「他是教会全体之首，他是元始，是从死里首先复生的，使他可以在凡事上居首位。」（西

1: 17-18)。信徒在教会中的地位和关系应该是平等的。「凡接待他的就是信他名的人，他就赐他们权柄，作神的儿女」(约 1: 12)。「并且有圣灵为见证，我们都是神的儿女」(罗 8: 16)。所以，信徒在教会中的地位都是神儿女，没有阶级的高低，都是一律平等。若有的话，就是自高，为神所不喜悦。信徒之间的关系是弟兄姐妹。并且耶稣也称我们为祂的弟兄(希 2: 11)。这是何等尊贵和亲密的关系。我们各自作肢体，百节各按各职，就发挥了基督身子的功用(林前 12: 27，弗 4: 16)。教会当高举的是神，当称颂的也是神。

四) 教会的组织与分工

「他所赐的有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师」(弗 4: 11)。这里所说的乃是神所赐下的各种恩赐，职分或事工的任务，并非指使徒的地位高于先知，先知的地位高于牧师，教师。教会中有牧师，传道人，长老，执事，也同样的是在事工上职责的分担，而非职位的高低。

在使徒时代，使徒们要传道，又要照顾信徒们生活的需要而无法身兼数职，故此选出执事处理饮食，并不意味执事的地位比使徒低，他们有好名声，被圣灵充满，智慧充足，为神拣选，只是他们在职务上是管理日用饮食而使徒们则专心地以祈祷传道为事。(徒 6: 2-4) 由于良好的组织分工与见证，神的道就兴旺起来，门徒数目加增许多，甚至有许多祭司也信从了这道(徒 6: 7)。

由此可见，教会的组织与管理乃是选择适合的人来担任教会中的职务，而所挑选的必须注重属灵的品格，否则教会的管理会演变成非属灵的社会组织。或许有些人会问，我们教会没有人才，不妨请咨询公司替我们管理或者来训练教会的人才为解决的方法。然而，我们必须知道，咨询公司所注重的是人的方法与策略。若遵照他们的做法，教会就成为人管人的组织，完全违背了圣经的教导。

因为教会的整个事工，是以基督为元首为房角石，整个管理的程序是圣灵的运作，为的是要让众圣徒，各尽其职，全身靠圣灵联络得合式，百节各按各自的功用，发挥功能，彼此相助，便叫教会，神的身体渐渐成长，信徒们也在爱中被建立(弗 4: 12-16)。

公司企业所欲达到的是利益，为了达到其最终的利益，任何手段的使用都是在所不惜。神的教会所注重的是爱的建立和彰显，有爱的教会才会感动人，才会吸引人来信主。

教会中的各种教导，训练和讲道固然重要，但若没有爱为根基，就成了鸣的锣，响的钹一般。盼望我们把教会的组织和管理，建立在这永不止息，神的爱里。(林前 13: 1-3, 13)。

五) 教会的带领

教会应该有组织，但组织的形态，带领的方式必须要有伸缩性及适应性。摩西带领以色列人出埃及的组织和管理，与在旷野为以色列人准备入迦南的组织是并然的不同。尼希米记修筑城墙与使徒行传的方式也是不同，但都是发挥了最大的功效。故此，每间教会都必须依其情况及需要而有不同的组织和管理，顺着圣灵的引领而所做的都荣耀归主名（林前 10：31）。

虽然组织形态各异，但在带领方面，神却给了我们一些原则：

5.1) 服事人的为大（太 20：25-28）

在公司企业和政权，都是讲权柄和地位。人所服从的是地位和权柄。某个地位就具有某种权柄。从法官，警察，公司总裁，经理，管工都具有职权上所附上的权柄，并且还要实行这个权柄。诸如法官必须依法施审判，交警必须维持交通秩序。

在神的教会中，并没有地位所附的权柄。主耶稣说，外邦人有君王为主治理他们，有大臣操权管束他们。只是在你们中间不可这样。谁愿为大，就必作你们的用人。谁愿为首，就必作你们的仆人。正如人子来，不是受人的服侍，乃是要服侍人，并且舍命作多人的赎价（太 20：25-28）。主耶稣本有神的形象，与神同等，但他不以与神同等为强夺，反倒虚己，取了奴仆的形象，成为人（腓 2：6-7），并且来服侍人。所以教会中的管理形态，不是以地位与权柄来做事。当牧师的有牧师的权柄，要讲道，施洗，主持圣礼等，然而不当牧师就不能讲道？圣经有这样的教导吗？在中国的许多教会都没有受过神学训练的牧师，特别是家庭教会，难道就没有人讲道吗？可见，讲道是神给的恩赐，是用来服侍信徒，在神话语上的认识和长进，而不是「讲道的权柄」。神可以使用牧师，也可以使用其他信徒来传讲祂的话。神可以使用你，也可以用我来做教会的清理的工作。所以，在教会里，谁愿为大，就必须作你们的用人。越服侍人，事奉神就越受人与神的敬重。

5.2) 作群羊的榜样

当主耶稣为门徒洗脚时，对他们说：「我给你们作了榜样，叫你们照着我向你们所作的去作。」（约 13：15）这不是叫我们学向门徒洗脚的榜样，乃是教我们学习基督式的领导模范。彼得勉励负责人说：「务要牧养在你们中间神的羊群，按着神的旨意照管他们，不是辖制所托付的，乃是要作群羊的榜样」（彼前 5：2-3）。

然而人的榜样，毕竟是不完全的。故此保罗说：「你们效法我，像我效法基督一样。」（林前 11：1）保罗要我们效法他的并非他的言语行为，乃是效法他如何效法基督，包括基督的管理方式。所以，他进一步地说：你们效法我们，不可超

过圣经所记，免得你们自高自大（林前 4：6）。活出圣经所记载的才是学习的榜样。超过圣经所说的，就是人的自高自大。但愿教会的负责人，都能成为群羊效法的好榜样。

5.3) 团队的运作

教会的每位信徒，都有其功用，缺一不可。哥林多前书 12 章 14 节开始，清除地说明，身子原不是一个肢体，乃是许多肢体，彼此之间有密切的关系。脚不能对手说，我不是手，所以不属于这身体，耳不能对眼说，我不是眼，因此就不属于身子。若全身是眼从哪里听声呢？若全身是耳，从哪里闻味呢？如今神随着自己的心思，把肢体俱各安排在身子上。

在教会里，没有任何一个是没有用，也没有一个人是非他不可。神的教会，没有个人主义的独行侠或个人英雄。独木难支大厦。神的教会乃是团队的发挥，并且每个人所发挥的乃是神所分配而不是人所指定的。圣灵赐人智慧的言语，信心，医治的能力，帮助人的，治理事的，（林前 12：4-11，28-31）安慰人的，翻译的，教习日学的，主理厨房的等等，百节各按各职，不是彼此的指挥，乃是联络元首基督，叫个人都得益处。

团队的运作有几个特点：

5.3.1) 特定任务

每位信徒都有其任务。有些是显明的，有如五官，四肢，有些是隐藏的，如内脏，消化系统，神经系统，循环系统等。不是显明的肢体重要，隐藏的也同样，有些甚至，如心脏般的更加重要。故此，在教会中，不要以为讲道，教导是至为重要，那些隐藏而不为人所注意的，如清理厕所也同样的重要。神所看重的，并不是担任工作的大小乃看各人有否按照各自的功用发挥，而得自己从神而来的赏赐。

5.3.2) 确定目标

有目标才能有管理的方向。没有目标的忙碌是劳力伤财的瞎忙而无成果。就好像在旷野中的以色列人，每天都在忙碌，在旷野中飘流，没有具体的目标和进展。

教会若没有目标，同工们也许为圣工而忙碌，十年如一日地仍然站在原位旋转。策立教会的目标可以从教会成立的基本使命和异象开始。神为什么把我们安置在这里，我们的使命和对象是谁，如何有规化，系统地达到这目标，需要什么资源，哪些步骤，多少时间去完成。

如果要建立一个宣教的教会，那么，宣教的区域，对象，使用的语言等都要有具体的目标。你不可能说，我从耶路撒冷，撒玛利亚，犹太全地；从墨尔本，维

多利亞，澳洲直到地極，全世界都是我宣教的目标。当目标太大，大到无法捉摸时，就无法具体的去推动进行和评估。

有了确定具体的目标，使徒们才能有效地投入，朝着同一方向。彼此配搭，协调地去完成。请问各位，神如何把我们安置在这里，我们的目标是什么？在这目标里，我们究竟进展到什么程度？盼望我们的教会，奔跑与劳苦，不是没有定向，斗拳不是打空气，乃是向着标杆直跑，为要得神在基督耶稣里从上而召我来得的奖赏（腓 3: 14）。许多时候，我们对神的圣工缺乏思考，策划和设立目标，乃推脱地说，让我们祷告吧。神要怎样做就怎样做吧。这是不负责任的做法。箴言 16: 3 说：“你们做的，要交托耶和华，你所谋的，就必成立。”教会若五谋略与目标，神将如何成事呢？俗话说，谋事在人，成事在天。盼望我们所做所行的都有策略和目标。

5.3.3) 恒切祷告

当使徒们祷告完了，聚会的地方震动。他们都被圣灵充满，放胆讲神的道（徒 4: 31）。究竟他们是怎样的祷告，使聚会的地点，神的教会产生大震动呢？我相信其中有两大因素。

第一，他们同心合一地高声向神祈求（徒 4: 24）

同声合一高声地祷告，直达神的宝座。主耶稣在世时常为信徒的合一向天父祈求。“求你使他们合而为一，像我们合而为一。我在他们里面，你在我里面，使他们完完全全地合而为一。”（约 17: 22-23）完全的合一不是靠人际关系，不是諂媚式的合一，更不是讨人欢心的合一。教会是以基督为教会的元首，肢体们都以基督的心为心，耶稣迫切所祈求的合一，就是信徒们都能与全能的神，完完全全的合而为一。叫人看到，教会的管理与运作，不是靠人的作为，乃是神的灵运行在我们当中。使我们有同一心思，同一意念，同一方向，同一行动。（腓 2:2）当信徒们同心合一迫切高声地祈求时，必然经历到圣灵的动工。中国福音能在艰难的环境中迅速并健壮地成立，也因使徒们能同心合一地向神祷告。盼望我们的教会，是同心合一祷告，蒙神喜悦的教会。

第二，合神心意的祈求（徒 4: 30）

使徒们不为自己的利益祈求。他们只求神让他们能大放胆量，讲神的道。求神赐下能力，能医治疾病，使神迹让主耶稣的名得荣耀。如此的祈求，怎能不讨上帝的喜悦呢？故此，地大震动，圣灵充满使徒，证实他们所求的神已悦纳。

盼望我们的灵能与神的合而为一，并且知道如何按照祂旨意，为祂得着荣耀的祈求。

结论

神的教会，是神在地上荣耀的彰显，必须是有组织，策划与管理，教会的一举一动，都为世人所瞩目所学习。盼望我们能按着神的吩咐，百节各按各职，发挥各自的功能。教会中没有死细胞，每位信徒都是神所拣选所救赎，得着神重生生命的儿女，最重要的信徒们的生命必须常与主相连，如像葡萄枝必须与树相接而得生命。另一方面，教会中更没有癌细胞，危害基督身体的健壮成长。

盼望教会中有圣灵充满，满有神所赐的能力的有机体，彼此建造，顺从基督元首的统领，向同一标杆迈进，在所到之处，高举主名，吸引万民来归向祂。愿一切的尊贵，荣耀归于独一的真神。阿门。